

CEVAP ANAHTARI - 4857 Sayılı İş Kanunu

EĞİTMEN

TARİH

1. Soru

4857 sayılı İş Kanunu'na göre bireysel iş sözleşmelerinde taraflarca belirlenebilecek en uzun deneme süresi kaç aydır?

✓ C) 2 ay

4857 sayılı İş Kanunu'nun 15. maddesi uyarınca bireysel iş sözleşmelerinde deneme süresi en fazla 2 ay olarak belirlenmiştir.

2. Soru

4857 sayılı İş Kanunu'na göre haftalık normal çalışma süresi en fazla kaç saattir?

✓ B) 45 saat

İş Kanunu'na göre haftalık normal çalışma süresi en çok 45 saattir ve aksi kararlaştırılmadıkça haftanın çalışılan günlerine eşit bölünür.

3. Soru

İş sözleşmesi feshedilen bir işçinin işe iade davası açabilmek veya arabulucuya başvurabilmek için sahip olduğu hak düşürücü süre ne kadardır?

✓ A) 1 ay

İş Kanunu'na göre fesih bildiriminin tebliğinden itibaren bir ay içinde iş mahkemesinde dava açılması veya arabulucuya başvurulması zorunludur.

4. Soru

4857 sayılı İş Kanunu'na göre gece çalıştırılan işçilerin günlük çalışma süreleri en fazla kaç saati geçemez?

✓ A) 7,5 saat

İş Kanunu'nun 69. maddesine göre gece çalıştırılan işçilerin çalışma süreleri günde 7,5 saati geçemez.

5. Soru

Fazla çalışma yapacak işçiler için işverenin yasal yükümlülüğü aşağıdakilerden hangisidir?

✓ A) İşe girişte veya ihtiyaç doğduğunda işçiden bir kez yazılı onay almak

İşçinin fazla çalışma yapabilmesi için yazılı onayı alınır. 25/8/2017 tarihli yönetmelik değişikliğiyle her yıl başında onay yenileme zorunluluğu kaldırılmıştır; onay iş sözleşmesi yapılırken veya ihtiyaç doğduğunda bir kez alınır, işçi 30 gün önceden yazılı bildirimle geri alabilir.

6. Soru

Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde ihbar süresine uymayan tarafın ödemesi gereken tazminat aşağıdakilerden hangisidir?

✓ B) İhbar tazminatı

İhbar süresine uymayan taraf, bildirim süresine ait ücret tutarında ihbar tazminatı ödemekle yükümlüdür.

7. Soru

Bir işçinin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında iş güvencesinden yararlanabilmesi için işyerindeki toplam işçi sayısı en az kaç olmalıdır?

✓ B) 30 işçi

İş güvencesinden yararlanabilmek için işyerinde en az otuz işçinin çalışıyor olması ve işçinin en az altı aylık kıdeme sahip olması temel şarttır.

8. Soru

Yıllık ücretli izinlerin bölünmesi durumunda, tarafların anlaşmasıyla bölümlerden birinin süresi en az kaç gün olmalıdır?

✓ D) 10 gün

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca, yıllık ücretli izin süreleri tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölünebilir.

9. Soru

Çağrı üzerine çalışma modelinde, işverenin işçiyi çalışmaya çağırmak için uyması gereken yasal ön bildirim süresi en az kaç gündür?

✓ D) 4 gün

İşveren, işçiyi çalışmaya çağırmak istediğinde, bu çağrıyı işin gerçekleşeceği tarihten en az 4 gün önceden yapmakla yükümlüdür.

10. Soru

Çalışma koşullarında esaslı bir değişiklik teklif edilen bir işçinin, bu değişikliği kabul edip etmeyeceğine karar vermesi için tanınan yasal süre ne kadardır?

✓ C) 6 iş günü

İşçiye tebliğ edilen esaslı değişiklik teklifi, işçi tarafından tebliğ tarihinden itibaren en geç 6 iş günü içerisinde yazılı olarak kabul edilmelidir.