

CEVAP ANAHTARI - 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

EĞİTMEN

TARİH

1. Soru

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel amacı nedir?

✓ B) İşyerlerinde sağlığı ve güvenliği sağlamak ve mevcut şartları sürekli iyileştirmek

6331 sayılı Kanun'un temel amacı, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının sürekli olarak iyileştirilmesidir.

2. Soru

6331 sayılı Kanun'un kapsamına ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

✓ D) Faaliyet konusuna bakılmaksızın tüm kamu ve özel sektör işyerlerine uygulanır

6331 sayılı Kanun, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

3. Soru

Türk hukuk sisteminde 6331 sayılı Kanun'un istisnaları nasıl yorumlanmalıdır?

✓ A) Dar yorumlanmalıdır

Türk hukuk sisteminde bir kanunun istisnaları her zaman dar yorumlanmalıdır; şüpheli durumlarda faaliyet kapsam dahilinde kabul edilir.

4. Soru

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri genel olarak hangi üç ana başlık altında yapılandırılır?

✓ B) Genel, sağlık ve teknik konular

İSG eğitimleri; genel konular, sağlık konuları ve teknik konular olmak üzere üç ana başlık altında yapılandırılmaktadır.

5. Soru

İşveren, işyerinde meydana gelen bir iş kazasını Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) en geç ne kadar süre içinde bildirmelidir?

✓ A) Üç iş günü içinde

6331 sayılı Kanun'un 14. maddesi gereği işveren, iş kazalarını kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmekle yükümlüdür.

6. Soru

Bir işyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurulu oluşturulması için gereken şartlar nelerdir?

✓ C) 50 ve daha fazla çalışanın bulunması ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapılması

50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, İSG kurulu oluşturmakla yükümlüdür.

7. Soru

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) maliyeti konusunda işverenin yükümlülüğü nedir?

✓ D) Maliyetin tamamı işveren tarafından ücretsiz karşılanmalıdır

6331 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler uyarınca, İSG tedbirlerinin maliyeti çalışana yansıtılamaz; işveren KKD'leri ücretsiz sağlamakla yükümlüdür.

8. Soru

İş güvenliği uzmanı, işyerinde hayati tehlike arz eden bir durum tespit ettiğinde ne yapmalıdır?

✓ B) Durumu derhal işverene bildirmelidir

İş güvenliği uzmanı, hayati tehlike arz eden bir durum tespit ettiğinde durumu derhal işverene bildirmek zorundadır.

9. Soru

60 personelin çalıştığı ve 8 aydır faaliyet gösteren bir işyerinde işveren ile ilgili yasal yükümlülük aşağıdakilerden hangisidir?

✓ C) İSG kurulu oluşturmakla yükümlüdür

İSG kurulu oluşturma şartı 50 ve üzeri çalışan ile 6 aydan uzun süreli işlerdir. 60 çalışan ve 8 ay süre bu şartı sağlamaktadır.

10. Soru

İşyerinde ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaşan çalışan için izlenmesi gereken yasal prosedür nedir?

✓ A) Durumu işverene veya kurula bildirerek önlem alınmasını talep etmeli, gerekli önlemler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınmalıdır

6331 sayılı Kanun'un 13. maddesi gereği çalışan, ciddi ve yakın tehlike durumunda işverene başvurarak önlem talep etme ve bu önlem alınana kadar çalışmaktan kaçınma hakkına sahiptir.