

CEVAP ANAHTARI - Çalışan Temsilcisi Yönetmeliği

EĞİTMEN

TARİH

1. Soru

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışan temsilcisinin temel rolü nedir?

✓ A) İşyerindeki İSG çalışmalarına katılan, çalışmaları izleyen ve tedbir alınmasını isteyen kişidir

Çalışan temsilcisi, işyerindeki İSG çalışmalarına katılan, çalışmaları izleyen, tedbir alınmasını isteyen ve tekliflerde bulunan kişidir.

2. Soru

Çalışan temsilcisi adaylarında aranan en temel statü şartı aşağıdakilerden hangisidir?

✓ B) İşyerinde tam süreli ve daimi çalışan statüsünde bulunmak

Çalışan temsilcisi adaylarında aranan en temel nitelik, işyerinde tam süreli ve daimi çalışan statüsünde bulunmalarıdır.

3. Soru

51 ile 100 arasında çalışanı olan bir işyerinde kaç adet çalışan temsilcisi seçilmesi yasal bir zorunluluktur?

✓ C) 2 adet

İlgili tebliğ hükümlerine göre 51 ile 100 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 2 adet çalışan temsilcisi seçilmesi zorunludur.

4. Soru

Çalışan temsilcisinin belirlenmesinde esas alınan temel yöntem nedir?

✓ D) Çalışanlar arasından seçim yapılması

İSG mevzuatında temel kural çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesidir; atama yöntemi ancak seçim yapılamadığı durumlarda kullanılan istisnai bir yoldur.

5. Soru

Çalışan temsilcisi adaylarında aranan temel deneyim şartı nedir?

✓ B) İşyerinde en az üç yıllık iş deneyimine sahip olmak

İlgili tebliğ uyarınca, çalışan temsilcisi adaylarının işyerinde en az üç yıllık iş deneyimine sahip olması temel bir şarttır.

6. Soru

Çalışan temsilcisi seçimlerinde adayların aynı sayıda oy alması durumunda kazanan nasıl belirlenir?

✓ B) Kıdem süresi daha uzun olan aday seçilmiş sayılır

Seçimlerde adayların aynı sayıda oy alması durumunda, işyerindeki kıdem süresi esas alınır ve kıdemi daha uzun olan aday temsilci olarak seçilmiş sayılır.

7. Soru

Çalışan temsilcisinin risk değerlendirme sürecindeki görevi nedir?

✓ D) Risk değerlendirme çalışmalarına aktif olarak katılmak

Çalışan temsilcisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği uyarınca risk değerlendirme çalışmalarına aktif olarak katılır ve süreçte yer alır.

8. Soru

İşverene bildirilen bir tehlike giderilmezse çalışan temsilcisi ne yapmalıdır?

✓ A) Konuyu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'na taşımalıdır

İşverene yapılan başvurular sonuçsuz kalırsa veya riskin giderilmesi için yeterli önlem alınmazsa, temsilci konuyu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'na taşımalıdır.

9. Soru

Faaliyet süresi üç yıldan az olan bir işyerinde çalışan temsilcisi adayında aranan deneyim şartı nasıl değerlendirilir?

✓ A) İşyerindeki fiili çalışma süresiyle orantılı olarak değerlendirilir

İşyerinin faaliyete geçiş süresi üç yıldan az ise, temsilci adaylarında aranan üç yıllık deneyim şartı, işyerindeki fiili çalışma süresiyle orantılı olarak değerlendirilebilir.

10. Soru

Yetkili sendikanın bulunduğu bir işyerinde çalışan temsilcisi seçimi ile ilgili durum nedir?

✓ C) Sendika temsilcileri doğrudan çalışan temsilcisi olarak görevlendirilebilir

İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, sendika temsilcileri seçim yapılmaksızın doğrudan çalışan temsilcisi olarak görevlendirilebilir.