

CEVAP ANAHTARI - Temel İSG Eğitimi

EĞİTMEN

TARİH

1. Soru

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun kapsamı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

✓ A) Kamu ve özel sektöre ait tüm işyerleri ile çırak ve stajyerler dahil tüm çalışanları kapsar

6331 sayılı Kanun, kamu ve özel sektör ayrımı olmaksızın tüm işyerlerini, işverenleri ve çırak/stajyerler dahil tüm çalışanları kapsar.

2. Soru

İş Kanunu'na göre haftalık çalışma süresi en fazla kaç saattir?

✓ C) 45 saat

İş Kanunu'na göre haftalık normal çalışma süresi en fazla 45 saattir; bu sürenin aşılması yorgunluk ve kaza riskini artırır.

3. Soru

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) kullanımı ile ilgili yasal kural nedir?

✓ C) Riskler toplu koruma önlemleriyle önlenemediği durumlarda kullanımı zorunludur

KKD yönetmeliği gereği, riskler toplu koruma önlemleriyle bertaraf edilemiyorsa kişisel koruyucu donanım kullanımı yasal bir zorunluluktur.

4. Soru

5S yönteminin işyerindeki temel amacı nedir?

✓ B) Düzen, temizlik ve disiplin sağlayarak verimliliği artırmak ve kazaları azaltmak

5S yöntemi, Japonya kökenli bir model olup işyerinde düzen, temizlik ve disiplin sağlayarak iş kazalarını önlemeyi ve verimliliği artırmayı hedefler.

5. Soru

Risk değerlendirmesi süreci ile ilgili işverenin temel yükümlülüğü nedir?

✓ D) İşyerindeki tehlikelerin tanımlanması ve risklerin kontrol altına alınması için süreç yürütmek

İşveren, İSG yönetiminin omurgası olan risk değerlendirmesini yaptırmakla, tehlikeleri belirlemekle ve riskleri kontrol altına almakla yükümlüdür.

6. Soru

İş Kanunu uyarınca, 7,5 saatten fazla olan işlerde verilmesi gereken zorunlu ara dinlenmesi süresi ne kadardır?

✓ A) 60 dakika

İş Kanunu'na göre 7,5 saatten fazla süren işlerde ara dinlenmesi süresi en az 60 dakikadır.

7. Soru

İş kazası meydana geldiğinde, 5510 sayılı Kanun uyarınca SGK'ya bildirim yapma süresi en geç ne kadardır?

✓ B) Kazadan sonraki üç iş günü içinde

5510 sayılı Kanun uyarınca işveren, iş kazasını kazadan sonraki en geç üç iş günü içinde SGK'ya bildirmekle yükümlüdür.

8. Soru

Çalışanın 'çalışmaktan kaçınma hakkı'nı kullanabilmesi için hangi durumun oluşması gerekir?

✓ B) Ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaşılması

Çalışan, ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştığında durumu derhal bildirmeli ve gerekli önlemler alınana kadar çalışmaktan kaçınma hakkını kullanmalıdır.

9. Soru

İşyerindeki bir elektrik panosunda kıvılcım ve duman çıktığını fark eden bir çalışanın yapması gereken en doğru davranış nedir?

✓ D) Derhal elektriği kesip alanı boşaltmak ve durumu bildirmek

Tehlike anında panonun elektriğini kesip alanı boşaltmak ve ilgili birimlere bildirmek, kazayı önlemek adına en güvenli ve doğru yaklaşımdır.

10. Soru

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu bir yaralanma veya ölüm meydana gelmişse işverenin hukuki sorumluluğu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

✓ A) İşveren, Türk Ceza Kanunu kapsamında cezai sorumluluk ile karşı karşıya kalabilir

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölüm veya yaralanma olması durumunda, olay sadece idari para cezası ile kapatılamaz; Türk Ceza Kanunu kapsamında taksirle öldürme veya yaralama suçları oluşabilir.