

90 GÜN DAVRANIŞ GÖZLEM FORMU - Temel İSG Eğitimi

KATILIMCI AD

KATILIMCI SOYAD

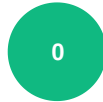
GÖZLEMCİ

YÖNETİCİ

DEĞERLENDİRME TARİHİ

Kirkpatrick Level 3: Davranış Değerlendirmesi

Bu form, eğitimden 90 gün sonra katılımcının işyerindeki davranış değişikliklerini takip etmek için kullanılır. Eğitimin kalıcı etkisini ve uygulamaya geçirilme düzeyini ölçer.



Eğitim



Gün Sonra

Meslek Hastalıklarını Önleme

Çalışma ortamında ergonomik duruş ve hareket prensiplerini uyguluyor mu?

Çalışanın işini yaparken vücut mekaniğine dikkat edip etmediği, tekrarlı hareketlerden kaçınıp kaçınmadığı veya uygun molalar verip vermediği gözlemlenmelidir.

Hiç 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ Her Zaman

Biyolojik risk faktörlerine karşı kişisel hijyen kurallarına uyuyor mu?

Ortak kullanım alanlarında veya iş ekipmanlarında hijyen bariyerlerini (el temizliği, ekipman dezenfeksiyonu vb.) kullanma sıklığı gözlemlenmelidir.

Hiç 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ Her Zaman

Acil Durum ve İlk Yardım

İlk yardım çantası veya acil durum ekipmanının yerini ve içeriğini biliyor mu?

Çalışana ilk yardım ekipmanlarının konumu sorulduğunda veya ekipman kontrolü yaparken doğru noktaya yönelip yönelmediği gözlemlenmelidir.

☐ Davranış Gözlemlendi ☐ Gözlemlenmedi

Olası bir yaralanma veya sağlık sorununda doğru iletişim kanalını kullanıyor mu?

Çalışan, herhangi bir sağlık riski durumunda acil durum prosedürlerini (haber verme, ilgili birime bildirme) eksiksiz uyguluyor mu?

☐ Davranış Gözlemlendi ☐ Gözlemlenmedi

Sağlıklı Yaşam ve Risk Yönetimi

Tütün ürünü kullanım alanlarına ve yasaklarına riayet ediyor mu?

Çalışanın belirlenmiş alanlar dışında tütün ürünü kullanıp kullanmadığı veya pasif etkilenimi önleyecek şekilde davranıp davranmadığı izlenmelidir.

Hiç 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ Her Zaman

Çalışma alanındaki sağlık risklerini (havalandırma, aydınlatma, düzen) denetliyor mu?

Çalışanın kendi çalışma ortamındaki sağlık risklerini (örneğin hava akışını engelleyen nesneler veya düzensiz ortam) fark edip düzenleyip düzenlemediği gözlemlenmelidir.

Hiç 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ Her Zaman

Psikososyal Riskler

İş stresi ve çalışma temposu yönetiminde sakinliğini koruyarak iletişim kuruyor mu?

Çalışanın iş akışı sırasında diğer ekip üyeleriyle olan iletişimde psikososyal riskleri (gerginlik, mobbing vb.) tetikleyecek tutumlardan kaçınıp kaçınmadığı gözlemlenmelidir.

Hiç 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ Her Zaman

Genel Değerlendirme

(Gözlemci notları ve öneriler için alan)

.....
Gözlemci İmza

.....
Yönetici İmza

.....
Tarih