

ÖN TEST - İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Yönetmeliği

AD	SOYAD	GÖREVİ	TARİH	İMZA
.....				

1. Soru

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, bir iş yerinde İSG kurulu kurulması için gerekli olan çalışan sayısı ve işin süresi şartı aşağıdakilerden hangisidir?

- ☐ A) Yüz ve daha fazla çalışanın bulunduğu, altı aydan az süren işler
- ☐ B) Otuz ve daha fazla çalışanın bulunduğu, üç aydan fazla süren işler
- ☐ C) Yirmi ve daha fazla çalışanın bulunduğu, bir yıldan fazla süren işler
- ☐ D) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu, altı aydan fazla süren işler

2. Soru

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarında oyların eşitliği durumunda hangi yöntem izlenir?

- ☐ A) Oylama ertelenir ve bir sonraki toplantıda tekrar yapılır
- ☐ B) İş güvenliği uzmanının oyu iki oy sayılır
- ☐ C) Çalışan temsilcisinin oyu belirleyici kabul edilir
- ☐ D) Başkanın oyu, kararın yönünü belirleyen belirleyici oy kabul edilir

3. Soru

Çok tehlikeli sınıfta yer alan bir iş yerinde İSG kurulları en az hangi sıklıkla toplanmalıdır?

- ☐ A) Altı ayda bir
- ☐ B) Ayda bir
- ☐ C) Üç ayda bir
- ☐ D) İki ayda bir

4. Soru

İSG kurulunun sekreteryası işlerini yürüten ve toplantı gündemini hazırlayan kişi genellikle kimdir?

- ☐ A) İşveren vekili
- ☐ B) İş güvenliği uzmanı
- ☐ C) Çalışan temsilcisi
- ☐ D) İşyeri hekimi

5. Soru

İş Sağlığı ve Güvenliği Kuruluna başkanlık etme yetkisi kime aittir?

- ☐ A) İşveren veya işveren vekili
- ☐ B) En kıdemli çalışan temsilcisi
- ☐ C) İş yeri hekimi
- ☐ D) İnsan kaynakları müdürü

6. Soru

Aşağıdakilerden hangisi İSG kurulunun iş kazaları ve meslek hastalıkları incelemesindeki temel görevidir?

- ☐ A) Sadece kaza sonrası tazminat süreçlerini yönetmek
- ☐ B) Olayın kök nedenlerini analiz ederek önleyici stratejiler belirlemek
- ☐ C) Kazayı sadece işverene bildirmekle yetinmek
- ☐ D) Kaza yapan çalışanın disiplin sürecini başlatmak

7. Soru

İş yerinde 45 çalışanı olan ve 8 ay sürecektir bir üretim projesi yürütülmektedir. Bu iş yeri için İSG kurulu oluşturma yükümlülüğü nasıldır?

- ☐ A) İşveren kendi isteğine bağlı olarak kurul kurabilir
- ☐ B) İşin süresi 6 ayı geçtiği için kurul kurulmalıdır
- ☐ C) Çalışan sayısı 50'nin altında olduğu için kurul kurma yükümlülüğü yoktur
- ☐ D) Sadece iş güvenliği uzmanı atanması yeterlidir

8. Soru

Kurul toplantılarında alınan kararların yasal geçerliliği ve denetimlerde ibraz edilebilmesi için en önemli şart nedir?

- ☐ A) Kararların sadece sözlü olarak duyurulması
- ☐ B) Kurul başkanının tek başına karar defterini imzalaması
- ☐ C) Kararların yazılı bir tutanak haline getirilip üyeler tarafından imzalanması
- ☐ D) Tutanakların sadece dijital ortamda saklanması

9. Soru

Bir iş yerinde ciddi bir iş kazası yaşanması durumunda kurulun toplanma süreci nasıl olmalıdır?

- ☐ A) İşveren veya kurul başkanı kurulu olağanüstü toplantıya çağırmalıdır
- ☐ B) Bir sonraki olağan toplantı beklenmelidir
- ☐ C) Sadece iş güvenliği uzmanı ve işveren görüşmelidir
- ☐ D) Kurulun toplanmasına gerek yoktur, sadece rapor tutulması yeterlidir

10. Soru

Bir departmanda çalışanlar, kullanılan bir kimyasalın solunum yollarında rahatsızlık yarattığını temsilciye iletmıştır. Çalışan temsilcisi bu durumu kurula nasıl yansıtmalıdır?

- ☐ A) Konuyu kurul gündemine taşıyarak risk değerlendirmesi ve önlem alınması için öneri sunmalıdır
- ☐ B) Sadece iş yeri hekimine sözlü bilgi verip konuyu kapatmalıdır
- ☐ C) Durumu sadece kendi arasında değerlendirip işverene söylememelidir
- ☐ D) Konunun İSG kurulu ile ilgisi olmadığını düşünerek İnsan Kaynaklarına bildirmelidir