

PRATİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME - 4857 Sayılı İş Kanunu

KATILIMCI AD

KATILIMCI SOYAD

DEĞERLENDİREN

TARİH

İMZA

Bu form, eğitim sonrası katılımcının pratik becerilerini değerlendirmek için kullanılır. Lütfen her bir kriteri dikkatli bir şekilde gözlemleyerek değerlendiriniz.

İdari Süreç Yönetimi

Disiplin sürecinde işçiden yazılı savunma talep edildi mi?

4857 sayılı kanun uyarınca, iş sözleşmesinin feshine yol açabilecek disiplin durumlarında işçinin savunmasının alınması yasal bir zorunluluktur.

☐ Evet ☐ Hayır

Fazla çalışma için işçiden alınan yazılı onay belgesi mevcut mu?

İş Kanunu'na göre fazla çalışma yaptırılabilmesi için işçinin her yıl başında alınan yazılı onayının dosyada bulunması gerekmektedir.

☐ Evet ☐ Hayır

Ücret bordroları kanuni unsurları (kesintiler, fazla mesai, ikramiye) içerecek şekilde düzenlendi mi?

İşçinin ücretine ilişkin tüm kalemlerin şeffaf ve kanuni hükümlere uygun şekilde bordroda gösterilmesi ve işçiye iletilmesi.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Yasal Bildirim ve Dokümantasyon

Yıllık ücretli izin kayıtları güncel ve imzalı şekilde tutuluyor mu?

İşçinin kullandığı izinlerin, kanuni süreler ve işyeri kayıtlarıyla uyumlu şekilde belgelendirilmesi ve işçi tarafından imzalanması.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda fesih bildirimi yasal süresinde yapıldı mı?

İş güvencesi kapsamında, fesih bildiriminin neden belirtilerek ve kanuni bildirim sürelerine uygun şekilde tebliğ edilmesi.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Çalışma Düzeni ve Hakların Korunması

İş sağlığı ve güvenliği kurallarına aykırı bir durum tespit edildiğinde tutanak tutuldu mu?

İşçinin İSG hükümlerine aykırı davranışı durumunda, kanuni hakların korunması adına olayın yazılı tespiti ve tutanak altına alınması.

☐ Evet ☐ Hayır

Kadın ve genç işçilerin çalışma süreleri yasal sınırlara uygun mu?

Gece çalışma yasağı veya ağır işlerde çalıştırma yasağı gibi özel koruma hükümlerinin sahada fiilen uygulanıp uygulanmadığının kontrolü.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Genel Değerlendirme ve Notlar

(Değerlendirici notları için alan)

.....
Değerlendiren İmza

.....
Tarih