

PRATİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME - Çalışan Temsilcisi Yönetmeliği

KATILIMCI AD

KATILIMCI SOYAD

DEĞERLENDİREN

TARİH

İMZA

Bu form, eğitim sonrası katılımcının pratik becerilerini değerlendirmek için kullanılır. Lütfen her bir kriteri dikkatli bir şekilde gözlemleyerek değerlendiriniz.

Seçim ve Atama Süreci

Çalışan temsilcisi seçim sürecinde yönetmelikte belirtilen usulleri takip etti mi?

Aday belirleme, duyuru ve oy kullanma süreçlerinin yönetmelik hükümlerine uygun şekilde yürütülmesi.

☐ Evet ☐ Hayır

Adayların nitelikleri (çalışma süresi, İSG eğitimi vb.) seçim öncesi kontrol edildi mi?

Yönetmelikte aranan asgari niteliklerin adaylarda bulunup bulunmadığının doğrulanması.

☐ Evet ☐ Hayır

Görev ve Hakların Uygulanması

İş yerinde tespit edilen İSG risklerini işverene veya işveren vekiline bildirdi mi?

Çalışan temsilcisinin gözlemlediği tehlikeleri raporlama veya sözlü olarak iletme becerisi.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Risk değerlendirme çalışmalarına katılım sağlayarak çalışan görüşlerini yansıttı mı?

Risk değerlendirme ekibinde aktif rol alarak çalışanların perspektifini sürece dahil etme düzeyi.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Görevini yaparken kendisine tanınan hakları (toplantı süresi, eğitim vb.) doğru kullandı mı?

İşverenin sağlaması gereken zaman ve olanakların mevzuata uygun şekilde kullanılması.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

İletişim ve Dokümantasyon

İşveren ile yapılan İSG görüşmelerini veya alınan kararları kayıt altına aldı mı?

İşveren yükümlülüklerinin takibi adına yapılan görüşmelerin belge düzenine uygunluğu.

☐ Evet ☐ Hayır

Çalışanlardan gelen İSG taleplerini işverene iletme hızı ve doğruluğu nasıl?

Çalışanlar ile işveren arasındaki köprü görevini yerine getirmedeki profesyonellik.

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐

Genel Değerlendirme ve Notlar

(Değerlendirici notları için alan)

.....
Değerlendiren İmza

.....
Tarih