

SON TEST - Çalışan Temsilcisi Yönetmeliği

AD	SOYAD	GÖREVİ	TARİH	İMZA
.....				

1. Soru

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışan temsilcisinin temel rolü nedir?

- ☐ A) İşyerindeki İSG çalışmalarına katılan, çalışmalarını izleyen ve tedbir alınmasını isteyen kişidir
- ☐ B) İşyerinin tüm mali işlerini yöneten ve bütçe planlaması yapan kişidir
- ☐ C) Sadece işe giriş muayenelerini yapan sağlık personeli ile iletişim kuran kişidir
- ☐ D) İşyerindeki tüm idari cezaları kesme yetkisine sahip olan kişidir

2. Soru

Çalışan temsilcisi adaylarında aranan en temel statü şartı aşağıdakilerden hangisidir?

- ☐ A) İşyerinde en az 10 yıl çalışmış olmak
- ☐ B) İşyerinde tam süreli ve daimi çalışan statüsünde bulunmak
- ☐ C) İşyerinde stajyer veya çırak olarak çalışıyor olmak
- ☐ D) İşyerinde geçici veya mevsimlik iş sözleşmesi ile çalışıyor olmak

3. Soru

51 ile 100 arasında çalışanı olan bir işyerinde kaç adet çalışan temsilcisi seçilmesi yasal bir zorunluluktur?

- ☐ A) 1 adet
- ☐ B) 3 adet
- ☐ C) 2 adet
- ☐ D) 4 adet

4. Soru

Çalışan temsilcisinin belirlenmesinde esas alınan temel yöntem nedir?

- ☐ A) İşverenin doğrudan atama yapması
- ☐ B) Sadece sendika temsilcilerinin atanması
- ☐ C) İşyeri hekiminin belirlemesi
- ☐ D) Çalışanlar arasından seçim yapılması

5. Soru

Çalışan temsilcisi adaylarında aranan temel deneyim şartı nedir?

- ☐ A) İşyerinde en az bir yıllık iş deneyimine sahip olmak
- ☐ B) İşyerinde en az üç yıllık iş deneyimine sahip olmak
- ☐ C) İşyerinde en az beş yıllık iş deneyimine sahip olmak
- ☐ D) İşyerinde en az on yıllık iş deneyimine sahip olmak

6. Soru

Çalışan temsilcisi seçimlerinde adayların aynı sayıda oy alması durumunda kazanan nasıl belirlenir?

- ☐ A) Kuraya başvurulur
- ☐ B) Kıdem süresi daha uzun olan aday seçilmiş sayılır
- ☐ C) İşveren tarafından atama yapılır
- ☐ D) Seçim tekrarlanır

7. Soru

Çalışan temsilcisinin risk değerlendirme sürecindeki görevi nedir?

- ☐ A) Risk değerlendirme raporunu onaylamak
- ☐ B) Sadece kaza kayıtlarını tutmak
- ☐ C) Risk değerlendirme bütçesini belirlemek
- ☐ D) Risk değerlendirme çalışmalarına aktif olarak katılmak

8. Soru

İşverene bildirilen bir tehlike giderilmezse çalışan temsilcisi ne yapmalıdır?

- ☐ A) Konuyu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'na taşımalıdır
- ☐ B) Polise haber vermelidir
- ☐ C) Sadece diğer çalışanlara durumu anlatmalıdır
- ☐ D) İşyerini derhal terk etmelidir

9. Soru

Faaliyet süresi üç yıldan az olan bir işyerinde çalışan temsilcisi adayında aranan deneyim şartı nasıl değerlendirilir?

- ☐ A) İşyerindeki fiili çalışma süresiyle orantılı olarak değerlendirilir
- ☐ B) Deneyim şartı tamamen kaldırılır
- ☐ C) En az 5 yıllık farklı bir işyeri deneyimi aranır
- ☐ D) Sadece üniversite mezunu olma şartı aranır

10. Soru

Yetkili sendikanın bulunduğu bir işyerinde çalışan temsilcisi seçimi ile ilgili durum nedir?

- ☐ A) Mutlaka genel seçim yapılması zorunludur
- ☐ B) Sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olamaz
- ☐ C) Sendika temsilcileri doğrudan çalışan temsilcisi olarak görevlendirilebilir
- ☐ D) Sadece işveren tarafından atanan kişiler temsilci olabilir